

Komenda Powiatowa Policji  
w Łosicach

Pls-P- *h8* /21  
KOMENDA POWIATOWA POLICJI  
w Łosicach woj. mazowieckie  
ul. Kolejowa 6, 08-200 Łosice

01X. dz

DECYZJA Nr *46* /2021

KOMENDANTA POWIATOWEGO POLICJI W ŁOSICACH  
z dnia 15 lipca 2021 roku

**w sprawie wprowadzenia w życie „Wewnętrznej Procedury Antydyskryminacyjnej,  
Antymobbingowej, Antykonfliktowej oraz dotyczącej przeciwdziałaniu innym zachowaniom  
niepożądanym w Komendzie Powiatowej Policji w Łosicach”.**

Na podstawie art. 18<sup>3a</sup> oraz art. 94<sup>3</sup> Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz „Standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej”, stanowiących załącznik do Zarządzenia nr 6 Szefa Służby Cywilnej z dnia 12 marca 2020 roku oraz Ustawy z dnia 3 grudnia 2010 roku o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2156 z późn. zm.), Dyrektywy Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 roku ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy (Dz. Urz. UE. L. Nr 303, str. 16), Rozporządzenia (WE) nr 1922/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 roku ustanawiającego Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (Dz. Urz. UE. L. Nr 403, str. 9 z późn. zm.), także *gender mainstreaming* jako strategię Unii Europejskiej mającą na celu wprowadzanie równości szans dla kobiet i mężczyzn w różnych aspektach życia społeczno - zawodowego, postanawiam, co następuje:

§ 1

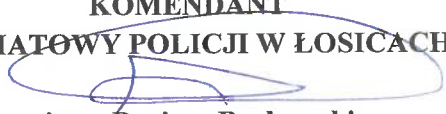
Wprowadzić do użytku służbowego „Wewnętrzną Procedurę Antydyskryminacyjną, Antymobbingową, Antykonfliktową oraz przeciwdziałaniu innym zachowaniom niepożądanym w Komendzie Powiatowej Policji w Łosicach”, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji.

§ 2

Traci moc Decyzja 34/20 Komendanta Powiatowego Policji w Łosicach 29.06.2020 r. w sprawie wprowadzenia w życie „Wewnętrznej Procedury Antydyskryminacyjnej i Antymobbingowej w Komendzie Powiatowej Policji w Łosicach”.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

KOMENDANT  
POWIATOWY POLICJI W ŁOSICACH  
  
insp. Dariusz Borkowski

osoby fizycznej wynikającym z odrzucenia molestowania lub molestowania seksualnego lub podporządkowania się molestowaniu lub molestowaniu seksualnemu, oraz zachęcanie do takich zachowań i nakazywanie tych zachowań (działania odwetowe w stosunku do osób dyskryminowanych). Każde nierówne traktowanie pracowników/policjantów – o ile nie jest uzasadnione obiektywnymi okolicznościami – jest uznawane za dyskryminację;

8) **zasada równego traktowania** - rozumie się przez to brak jakichkolwiek zachowań stanowiących nierówne traktowanie;

9) **inne zachowania niepożądane** - negatywne oddziaływane na osoby lub grupę osób, zachowania które naruszają zasady dobrych obyczajów zakłócających lub uniemożliwiających wykonywanie obowiązków służbowych;

10) **Komendant** – Komendant Powiatowy Policji w Łosicach, jako pracodawca/przełożony pracowników/policjantów;

11) **przełożony** – policjant lub pracownik Policji uprawniony z racji zajmowanego stanowiska albo na podstawie odrębnego przepisu lub upoważnienia do kierowania przebiegiem służby lub pracy innego policjanta lub pracownika Policji, o którym mowa w § 1 pkt 1 Zarządzenia nr 30 Komendanta Głównego Policji z dnia 3 września 2018 roku w sprawie funkcjonowania organizacji hierarchicznej w Policji (t.j. Dz. Urz. KGP z 2018 r. poz. 89 z późn. zm.);

12) **policjant** – policjant pełniący służbę w Komendzie Powiatowej Policji w Łosicach;

13) **pracownik** - osoba, pozostająca z pracodawcą w stosunku pracy, na podstawie umowy o pracę;

14) **mobber** - osoba dopuszczająca się mobbingu, którą może być pracownik lub policjant;

15) **ofiara mobbingu lub działań noszących znamiona mobbingu** - pracownik, policjant;

16) **konflikt** - negatywna sprzeczność lub różnica w myśleniu, uczuciach lub działaniu objawiająca się pojawieniem się lub zwiększeniem liczby zachowań niepożądanych, których wyeliminowanie przekracza faktyczne możliwości zarówno stron konfliktu, jak i Komendanta;

17) **zachowania mobbingowe** - rozumie się przez to działania lub zachowania polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika lub policjanta, wywołujące u niego zaniżoną samoocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika lub policjanta, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Zachowań mobbingowych nie stanowią uzasadnione, racjonalne i konstruktywne informacje zwrotne, w tym uwagi krytyczne, na temat działań lub zachowania pracownika/policjanta, lub uzasadnione postawy mobilizujące do rzetelnej pracy/służby oraz instrukcje wydane pracownikom/policjantom w trakcie ich pracy/służby;

18) **mediacja** - rozumie się przez to dobrowolny, poufny i nieformalny proces dochodzenia przez strony do rozwiązania konfliktu, prowadzony w obecności bezstronnej i neutralnej osoby - mediatora. Mediacja ma na celu stworzenie stronom warunków umożliwiających osiągnięcie dobrowolnego porozumienia;

19) **mediator** - rozumie się przez to policyjnego psychologa, policjanta lub pracownika Policji przygotowanego merytorycznie i wskazanego przez Komendanta do pełnienia tej roli;

20) **zgłoszenie** - pisemne zgłoszenie Komendantowi informacji o podejrzeniu wystąpienia mobbingu, zachowań mobbingowych, dyskryminacji, konfliktu lub innego zachowania niepożądanego w środowisku pracy/służby, będące przedmiotem działań profilaktycznych i interwencyjnych;

## § 5

Obszar profilaktyczny oraz interwencyjny WPAAA realizowany jest przez:

- 1) kierowników komórek organizacyjnych KPP w Łosicach,

## ROZDZIAŁ II

### **PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI, ZACHOWANIOM MOBBINGOWYM, DISKRYMINACJI, KONFLIKTOM ORAZ INNYM ZACHOWANIOM NIEPOŻĄDANYM W ŚRODOWISKU SŁUŻBY/PRACY.**

## § 6

1. Komendant nie akceptuje zachowań przemocowych i jest zobowiązany przeciwdziałać mobbingowi, dyskryminacji oraz konfliktom oraz innym zachowaniom niepożądanym.
2. Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji, konfliktom oraz innym zachowaniom niepożądanym realizowane jest w Komendzie Powiatowej Policji w Łosicach poprzez:
  - 1) promowanie pożądanych, zgodnych z zasadami współzycia społecznego postaw i zachowań w relacjach między pracownikami/policjantami;
  - 2) podejmowanie starań, aby środowisko pracy/służby w Komendzie Powiatowej Policji w Łosicach było wolne od mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych;
  - 3) działania zapobiegawcze w zakresie upowszechniania wiedzy na temat zjawiska mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych, metod zapobiegania ich występowaniu oraz konsekwencji ich występowania, między innymi poprzez: przygotowywanie i dystrybucję materiałów informacyjnych poświęconych powyższej problematyce;
  - 4) organizację szkoleń dla pracowników/policjantów i ich bezpośrednich przełożonych na temat przyczyn powstawania mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych, ich skutków, rozpoznawania zachowań mających ich znamiona oraz metod i sposobów radzenia sobie z nimi;
  - 5) przeprowadzanie ankiet i badań opinii pracowników/policjantów dotyczących występowania zachowań mających znamiona mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych,;
  - 6) działania zapobiegawcze podejmowane w ramach bieżącego zarządzania pracownikami/policjantami, związane w szczególności ze stosowaniem obiektywnych kryteriów oceny pracy/służby oraz otwartej komunikacji z pracownikami/policjantami.

## § 7

1. W zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, konfliktom oraz innym zachowaniom niepożądanym, Komendant współdziała z przedstawicielem związków zawodowych reprezentującym pracowników / policjantów w trybie i na zasadach określonych w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), Ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 roku *o Policji* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 360 z późn. zm.) oraz Ustawie z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych* (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263 z późn. zm.).

- 9) pisemną zgodę osoby, wobec której istnieje podejrzenie, że jest poddawana zachowaniom, o których mowa w § 2 WPAAA na dokonanie zgłoszenia w jej imieniu, przez innego pracownika/policjanta;
- 10) dotychczasowe działania podjęte przez przełożonego lub przez strony mające na celu rozwiązanie zaistniałej sytuacji;
- 11) pisemną zgodę osoby zgłaszającej na przetwarzanie jej danych osobowych w ramach WPAAA.

2. Zgłoszenie składa się do Komendanta - osobiście lub drogą pocztową (także elektroniczną).
3. W przypadku gdy podejrzenie mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych dotyczy Komendanta Powiatowego Policji w Łosicach lub jego I zastępcy, zgłoszenie lub skargę złożoną przez ich podwładnego (pracownika/policjanta), rozpatruje Komendant Wojewódzki Policji z siedzibą w Radomiu – w trybie WPAAA.

## § 11

Anonimowe zgłoszenia oraz zgłoszenia, które były już rozstrzygane nie będą rozpatrywane w trybie WPAAA.

## § 12

Zgłoszenie może dotyczyć jednego, wskazanego imiennie pracownika/policjanta wobec, którego istnieje podejrzenie, że jest poddawany zachowaniom mobbingowym, dyskryminacji, innym niepożądanym zachowaniom lub znalazł się w sytuacji konfliktowej.

## § 13

Komendant dokonuje oceny zgłoszenia, w zależności od zawartych w nim treści, następnie bez zbędnej zwłoki:

- 1) przekazuje zgłoszenie Inspektorowi ds. Kadr i Szkolenia KPP w Łosicach, jeżeli ich treść wskazuje na:
  - a) zaistnienie przewinienia dyscyplinarnego, o którym mowa w ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 roku *o Policji*,
  - b) naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, o których mowa w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku *o służbie cywilnej* (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 265 z późn. zm.),
  - c) potrzebę zastosowania przepisów o odpowiedzialności porządkowej pracowników, o których mowa w Rozdziale VI Działu Czwartego *Kodeksu Pracy*;
- 2) przekazuje zgłoszenie wyznaczonemu rzecznikowi dyscyplinarnemu, jeżeli ich treść stanowi skargę w rozumieniu Działu VIII ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku *Kodeks postępowania administracyjnego* (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 735):
  - a) Komendant Powiatowy Policji w Łosicach w ramach rozpatrzenia skargi przekazuje zgłoszenie do właściwej rzeczowo i miejscowo prokuratury oraz Biura Spraw Wewnętrznych Policji, jeżeli jej treść wskazuje jednocześnie na podejrzenie popełnienia przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego,
  - b) kopię sprawozdania z zakończonego postępowania skargowego Komendant Powiatowy Policji w Łosicach przekazuje koordynatorowi ds. Ochrony Praw Człowieka KPP w Łosicach.
- 3) przekazuje zgłoszenie do Kierownika Sekcji Psychologów KWP z siedzibą w Radomiu, jeśli jego treść wskazuje na możliwość zaistnienia sytuacji konfliktowej lub wystąpienia innych zachowań niepożądanych z wnioskiem o rozpatrzenie zgodnie z kompetencjami i podjęcie dalszych czynności w zależności od zajętego stanowiska

## § 24

Kierownicy komórek organizacyjnych KPP w Łosicach, na pisemny wniosek przewodniczącego komisji, są zobowiązani do udzielenia wszelkich informacji, a także do przekazania dokumentacji, o którą zwraca się komisja, a która jest niezbędna do ustalenia stanu faktycznego sprawy.

## § 25

1. Po ustaniu stosunku pracy lub służby Procedura nie jest stosowana, a gdy była wszczęta, komisja kończy badanie sprawy bez ostatecznego rozpatrzenia.
2. Zakończenie badania zgłoszenia nie wyklucza możliwości jej wyjaśnienia w innych trybach przewidzianych przez prawo.
3. Komisja sporządza sprawozdanie z zakończenia badania sprawy podając przyczynę zakończenia, które zatwierdza kierownik jednostki.

## § 26

Nadzór nad komisją sprawuje Komendant.

## § 27

Obsługę kancelaryjną komisji zapewnia Inspektor ds. Kadr i Szkolenia KPP w Łosicach.

## § 28

1. W przypadku wszczęcia w tej samej rzeczowo sprawie postępowania przygotowawczego lub zlecenia prowadzenia innych czynności wyjaśniających, czy postępowania dyscyplinarnego przez przełożonego, w sprawie którą obejmuje zgłoszenie, następuje zawieszenie prac komisji, do czasu ich zakończenia.
2. W przypadku powzięcia informacji o wszczęciu postępowania, o którym mowa w ust. 1, kierownik jednostki może odstąpić od powołania komisji.

## § 29

1. W przypadku wycofania zgłoszenia, przez osobę, wobec której istnieje podejrzenie, że jest poddawana zachowaniom opisanym w Procedurze, komisja kończy pracę sprawozdaniem ze swoich dotychczasowych prac i przedkłada Komendantowi wraz z pisemnym uzasadnieniem.
2. Komendant, na jego podstawie, podejmuje decyzję o sposobie zakończenia sprawy.

## § 30

1. Komisja rozpoczyna pracę bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w ciągu 7 dni roboczych od skierowania do niej materiałów przez Komendanta.
2. Komisja pracuje w ramach protokołowanych posiedzeń.
3. Przewodniczący komisji organizuje jej posiedzenia w taki sposób, aby pracowała ona w szczególności w pełnym składzie.
4. Minimalny skład komisji, uprawniający do procesowania wynosi 5 osób, w tym każdorazowo z Przewodniczącym komisji.
5. Kwestie sporne między członkami komisji rozstrzyga się poprzez jawne głosowanie zwykłą większością głosów.
6. Zakres przedmiotowy głosowania oraz wyrażone w ten sposób stanowisko poszczególnych osób podlega zaprotokołowaniu.

### § 31

Komisja po dokonaniu analizy zgłoszenia i uzupełnieniu ewentualnych braków formalnych przekazuje informację o otrzymaniu zgłoszenia osobie, wskazanej jako dopuszczającej się zachowań, o których mowa w § 2 WPAAA, celem pisemnego ustosunkowania się do zawartych w zgłoszeniu zarzutów.

### § 32

W toku wyjaśniania zgłoszenia komisja podejmuje próby polubownego rozwiązania sytuacji i zawarcia pisemnej ugody pomiędzy osobami zainteresowanymi, poprzez zaproponowanie i skierowanie sprawy do mediacji, o której mowa w rozdziale V WPAAA.

### § 33

1. Przewodniczący komisji, po akceptacji przez Komendanta pisemnego wniosku z uzasadnieniem, może zawiesić pracę komisji, gdy zachodzi długotrwała przeszkoda uniemożliwiająca jego przeprowadzenie, na okres do czasu ustania przyczyny zawieszenia, a o jego zawieszeniu niezwłocznie informowani są pracownik lub policjant, który złożył zgłoszenie, osoba wskazana jako dopuszczająca się naruszeń oraz członkowie komisji.
2. Po ustaniu przyczyny uzasadniającej zawieszenie pracy, komisja wznawia pracę, kończąc badanie sprawy pisemnym sprawozdaniem.

### § 34

1. Przewodniczący komisji sporządza i przedkłada Komendantowi pisemne sprawozdanie z prac komisji, wraz z ustaleniami, wnioskami i rekomendacjami, które po jego akceptacji są wiążące i podlegają niezwłocznemu wdrożeniu.
2. Przewodniczący komisji sporządza sprawozdanie, o którym mowa w ust. 1 WPAAA bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 60 dni od jej pierwszego posiedzenia.
3. W sytuacji wysokiego stopnia złożoności sprawy lub wystąpienia innych obiektywnych przyczyn, termin określony w ust. 2 może być, za zgodą kierownika jednostki, wydłużony do 90 dni.

### § 35

Przewodniczący komisji informuje w formie pisemnej osobę dokonującą zgłoszenia o podjętym przez Komendanta Powiatowego Policji w Łosicach rozstrzygnięciu, nie później niż w terminie 7 dni od dnia jego podjęcia.

## ROZDZIAŁ V

### § 36

#### Mediacja

1. W ramach badania zgłoszenia możliwości wystąpienia konfliktu i innych zachowań niepożądanych, komisja może zaproponować mediację.
2. Skierowanie sprawy do mediacji odbywa się za dobrowolną, pisemną zgodą zgłaszającego oraz osoby wskazanej jako sprawca niepożądanego zachowania.
3. W przypadku uzyskania zgody osób zainteresowanych na wzięcie udziału w postępowaniu mediacyjnym, przewodniczący komisji występuje do kierownika jednostki z wnioskiem o wyznaczenie mediatora.

- 1) Koordynatorem do spraw Ochrony Praw Człowieka;
  - 2) Inspektorem ds. Kadr i Szkolenia;
  - 3) Naczelnikiem Wydziału Prewencji KPP w Łosicach;
  - 4) Naczelnikiem Wydziału Kryminalnego KPP w Łosicach;
  - 5) przedstawicielem organizacji związkowej reprezentującej pracowników/policjantów;
  - 6) innymi wyznaczonymi/zaproszonymi osobami.
2. Inspektor ds. Kadr i Szkolenia odpowiada za organizację spotkań, gromadzenie protokołów z ich przebiegu oraz prowadzenie stosownej teczki zagadnieniowej.

#### § 41

1. Kierownicy komórek organizacyjnych Komendy Powiatowej Policji w Łosicach zapoznają podległych pracowników/policjantów z WPAAA w terminie 14 dni od dnia jej wprowadzenia.

#### § 42

Kierownicy komórek organizacyjnych KPP w Łosicach są odpowiedzialni za bieżące zapoznawanie z obowiązującymi, właściwymi miejscowo procedurami WPAAA policjantów/pracowników rozpoczynających służbę/pracę oraz tych, którzy zmienili miejsce służby/pracy w wyniku rotacji kadrowych.

### UZASADNIENIE

Opracowanie nowej decyzji w sprawie wprowadzenia w życie „*Wewnętrznej Procedury Antydyskryminacyjnej, Antymobbingowej, Antykonfliktowej oraz dotyczącej przeciwdziałaniu innym zachowaniom niepożądanym w Komendzie Powiatowej Policji w Łosicach*” wynika z opracowania oraz zatwierdzenia przez Komendanta Głównego Policji w dniu 12 marca 2021 r. „Standardów w zakresie funkcjonowania w Policji procedur profilaktyczno - interwencyjnych w obszarze rozwiązywania konfliktów, przeciwdziałania zachowaniom mobbingowym, dyskryminacji oraz innym zachowaniom niepożądanym w miejscu służby i pracy” oraz wydania przez Komendanta Wojewódzkiego Policji zs. w Radomiu Decyzji nr 160/2021 z dnia 2 lipca 2021 roku w sprawie wprowadzenia w życie „*Wewnętrznej Procedury Antydyskryminacyjnej, Antymobbingowej, Antykonfliktowej oraz dotyczącej przeciwdziałaniu innym zachowaniom niepożądanym w Komendzie Wojewódzkiej Policji zs. w Radomiu, Samodzielnych Pododdziałach Prewencji Policji w Radomiu i w Płocku oraz w Samodzielnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji w Radomiu*”.

Zgodnie z treścią § 41 ust. 2 wyż. wymienionej Decyzji wynika, że Komendanci miejscy i powiatowi Policji garnizonu mazowieckiego w terminie 30 dni mają obowiązek opracowania i wdrożenia „własnych” procedur w formie decyzji.

Decyzja zgodnie ze standardami, obejmie policjantów oraz pracowników zatrudnionych w Komendzie Powiatowej Policji w Łosicach i regulować będzie obszar działań profilaktycznych oraz interwencyjnych związanych z kwestiami takimi jak konflikty, zachowania mobbingowe, dyskryminacja oraz inne zachowania niepożądane.